

Implementasi Sistem Informasi Penggajian Karyawan Berbasis Web pada PT. Percetakan Menara Kudus

Muhammad Krisza Aditya*, Fajar Nugraha
Universitas Muria Kudus, Kudus, Indonesia

*Corresponding Author: 202153084@std.ac.id

Dikirim: 09-01-2025; Direvisi: 11-01-2025; Diterima: 15-01-2025

Abstrak: Upah atau gaji merupakan hakkinerja dan jerih payah seorang karyawan, Penggajian dibagi menjadi banyak model ada gaji bulanan, harian dan mingguan. Perhitungan gaji karyawan harus dilakukan dengan teliti, cepat, tepat, dan hati-hati, karena jika ada kesalahan akan merugikan salah satu pihak. Pada saat ini pengolahan data penggajian karyawan di PT. Percetakan Menara Kudus masih konvensional atau masih dicatat menggunakan Microsoft excel, perhitungan masih menggunakan kalkulator, sehingga banyak terjadi kesalahan perhitungan, penulisan nama, kurang atau lebih nominal pemberian upah sehingga terjadi perhitungan kembali, sehingga waktu pembagian upah molor, yang mengakibatkan lama pemberian gaji dan kurangnya efisiensi waktu. Dalam mengatasi masalah tersebut Sistem informasi penggajian karyawan dibuat agar meminimalisir kesalahan dan juga membantu perusahaan dalam mengatasi masalah sistem penggajian yang masih konvensional.

Kata Kunci: Penggajian; Sistem Informasi; Upah; Perancangan

Abstract: Wages or salaries are the rights of an employees performance and hard work, payroll is divided into many models, there are monthly, daily and weekly salaries. Calculation of employee salaries must be done carefully, quickly, precisely, and carefully, because if there is a mistake it will harm one of the parties. At this time the processing of employee payroll data at PT. Percetakan Menara Kudus is still conventional or still uses a calculator, so that there are many calculation errors, writing names, less or more nominal wages so that there is a recalculation so that the time for distributing wages is delayed, which results in long salary payments and lack of time efficiency. In overcoming this problem, the employee payroll information system was created to minimize errors and also help companies in overcoming the problem of a payroll system that is still conventional.

Keywords: Payroll; Information Systems; Wages; Design

PENDAHULUAN

Dengan berkembangnya teknologi saat ini Sistem Informasi sangat dibutuhkan didalam sebuah perusahaan untuk membantu mempercepat kinerja karyawan, selain itu Sistem Informasi dapat dijadikan sebagai suatu evaluasi kinerja karyawan dengan data-data yang sudah tercatat dalam database sebuah Sistem Informasi. Semua perusahaan meningkatkan sektor teknologi informasi salah satunya PT.Percetakan Menara Kudus, perusahaan ini merupakan perusahaan yang berfokus pada percetakan kitab, tanggalan, buku, dan lain-lain. Perusahaan ini memiliki banyak karyawan, akan tetapi struktur perusahaan masih kurang tertata, seperti penggajian perusahaan ini masih menggunakan metode pencatatan konvensional.

Sistem penggajian merupakan sistem pembayaran atas kinerja karyawan yang telah menyelesaikan pekerjaannya, untuk meningkatkan kinerja agar lebih cepat dan efektif. Berdasarkan data yang diperoleh, permasalahan yang dihadapi PT.Percetakan menara kudus ialah penggajian karyawan yang memakan waktu dan kurang efisien,

dari hal tersebut perancangan sistem informasi penggajian sangat diperlukan, guna mempermudah, mempercepat serta memberikan dampak efektif kepada perusahaan.

METODE PELAKSANAAN KEGIATAN

Metode ini terdapat beberapa tahapan yang melibatkan subyek pendamping. Subjek pengabdian dalam hal ini merupakan PT. Percetakan Menara Kudus. Dalam proses analisa dan pencarian kebutuhan data Bapak Ulya Fatkhur Rohman dan Manager PT. Percetakan Menara Kudus berperan aktif dalam kegiatan ini. Keterlibatan dilakukan dengan wawancara, studi dokumentasi dan diskusi untuk mengidentifikasi kebutuhan perusahaan. Tahapan ini mencakup analisis kebutuhan, implementasi dan penerapan sistem serta evaluasi sistem. Setiap tahapan dijelaskan secara rinci sebagai berikut:

Analisis Kebutuhan Perusahaan

Tahapan ini merupakan tahapan dimana penulis melakukan riset dan pencarian data-data serta masalah-masalah yang dihadapi perusahaan, dengan melakukan observasi, wawancara, studi dokumentasi, dan diskusi. Dengan tahapan ini penulis dapat menyimpulkan kebutuhan yang diinginkan oleh perusahaan.

Penerapan Sistem

Tahapan ini merupakan tahapan dimana program yang sudah dibuat dikenalkan kepada perusahaan dan menjelaskan fitur yang ada dalam sistem.

Perbaikan Sistem

Tahapan ini merupakan tahapan dimana sistem yang telah diterapkan dikaji ulang dan dicari kelemahannya lalu diperbaiki untuk fungsi yang lebih baik kedepannya.

IMPLEMENTASI KEGIATAN DAN PEMBAHASAN

Dalam memberikan dan menyalurkan suatu ilmu pengetahuan ada beberapa cara dan salah satunya adalah pengabdian kepada masyarakat. Pengabdian dapat membuat perubahan pada kegiatan masyarakat sehari-hari, di era sekarang masyarakat banyak yang bisa mempelajari kemajuan-kemajuan teknologi dengan adanya kegiatan pengabdian, tak hanya itu kegiatan ini pun mampu mempengaruhi perusahaan/instansi, banyak instansi yang memanfaatkan kegiatan pengabdian sebagai upaya memajukan perekonomian didalam industri maupun perekonomian masyarakat. Dalam kegiatan pengabdian yang telah dilaksanakan di PT. Percetakan Menara Kudus penulis mempunyai beberapa agenda. Berikut adalah agenda yang dilakukan :



Gambar 1. Pengenalan lingkungan perusahaan



Gambar 2. Pengelaran Aplikasi dan Penjelasan Fitur



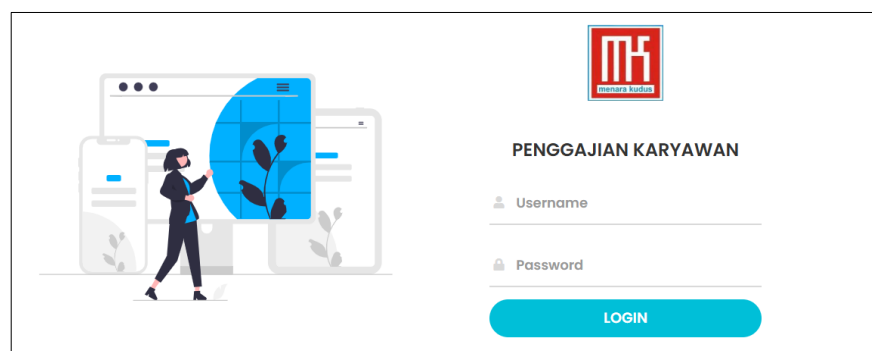
Gambar 3. Pemantauan Aplikasi

Dalam tahapan ini penulis melakukan kegiatan pengumpulan data, pengenalan dan pengujian aplikasi kepada karyawan di PT. Percetakan Menara Kudus. Mulai dari urutan dan langkah-langkah menggunakan sistem penggajian karyawan. Dengan adanya pengenalan aplikasi ini diharapkan karyawan dapat menggunakan aplikasi secara tepat dan tanpa kendala.

PEMBAHASAN SISTEM

Pada tahap ini, penulis akan menampilkan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Di PT. Percetakan Menara Kudus. Sistem ini terdapat beberapa tampilan. Berikut adalah penjelasan tampilan aplikasi :

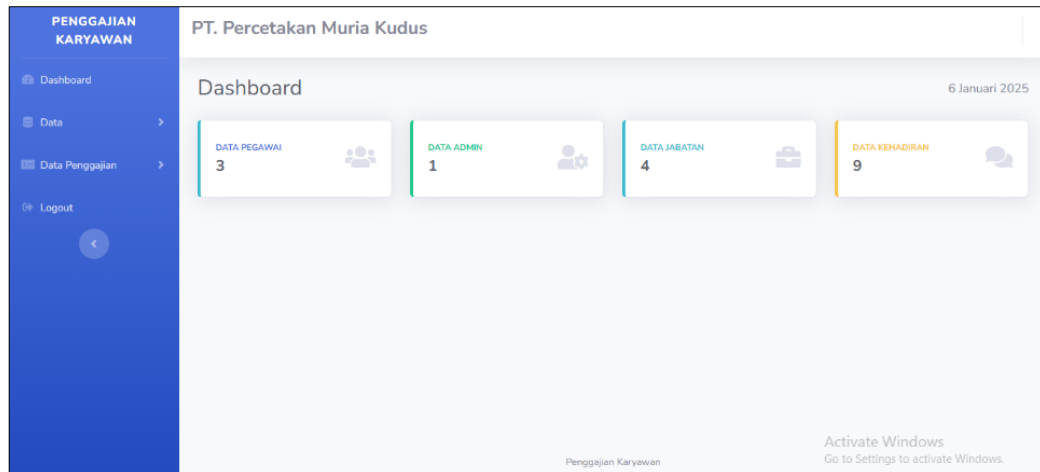
1. Halaman Login



Gambar 1. Tampilan Halaman Login

Halaman login merupakan tahapan awal bagi pengguna agar dapat mengakses fitur-fitur yang terdapat didalam aplikasi penggajian. Untuk mengakses aplikasi pengguna dapat memasukkan password dan username kedalam menu yang telah disediakan.

2. Halaman Dashboard



Gambar 2. Tampilan Halaman Dashboard

Halaman dashboard merupakan halaman dimana user telah berhasil masuk kedalam sistem, di halaman ini user dapat mengelola data pegawai, data jabatan, data kehadiran, dan data gaji. Dengan adanya dashboard ini user dapat dengan mudah mengetahui dimana letak data-data yang ingin diakses.

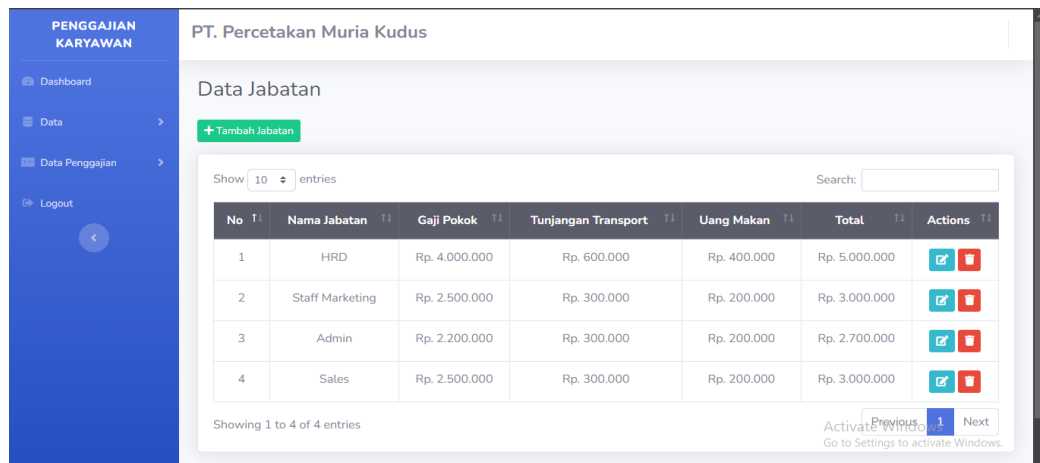
3. Halaman Kelola Pegawai



Gambar 3. Tampilan Halaman Kelola Data Pegawai

Halaman Kelola data pegawai menyediakan informasi tentang berapa jumlah pegawai yang ada di PT. Percetakan Menara Kudus. Didalam halaman ini user dapat mengelola data pegawai mulai dari mengecek data, menambahkan data, mengedit data, dan menghapus data.

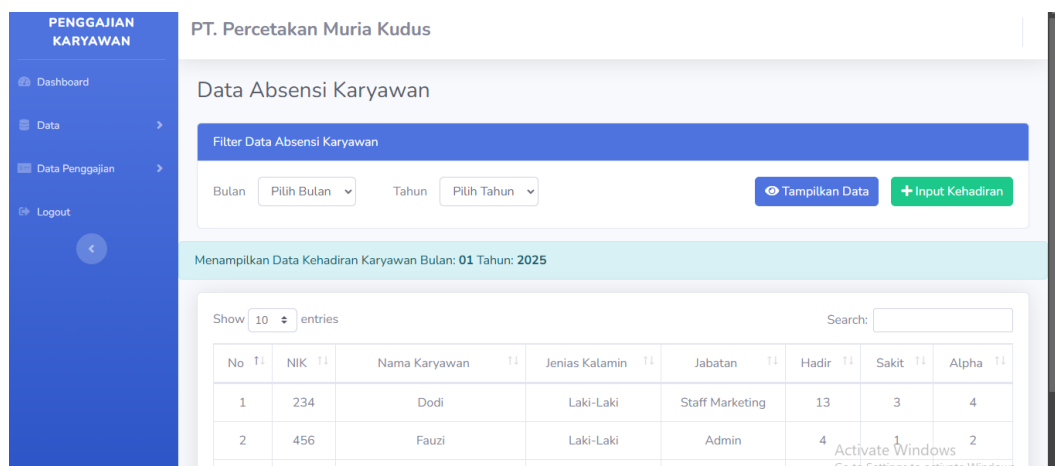
4. Halaman Kelola Data Jabatan



Gambar 4. Halaman Kelola Data Jabatan

Halaman Kelola data jabatan menyediakan informasi tentang jabatan apa saja yang ada di PT. Percetakan Menara Kudus. Didalam halaman ini user dapat mengelola data jabatan mulai dari mengecek data, menambahkan data, mengedit data, dan menghapus data.

5. Halaman Kelola Data Absensi



Gambar 5. Halaman Kelola Data Absensi Karyawan

Halaman kelola data absensi karyawan menyediakan informasi tentang daftar kehadiran karyawan tiap bulannya, didalam menu ini user dapat melihat data kehadiran dengan menekan tools tamilkan data, atau menambahkan data absensi dengan cara input data kehadiran, pilih bulan dan tahun, jika dirasa sudah benar maka data selanjutnya disimpan.

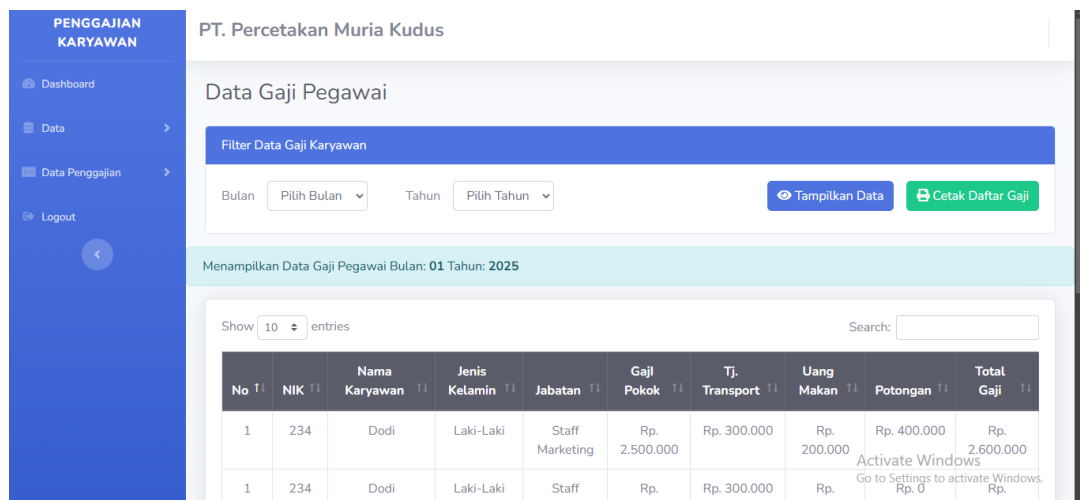
6. Halaman Kelola Potonga Gaji



Gambar 6. Tampilan Halaman Kelola Potongan Gaji

Halaman kelola potongan gaji merupakan halaman yang di peruntukkan melihat seberapa besar minimal potongan gaji jika karyawan diketahui alpha (tidak bekerja tanpa keterangan), dan karyawan yang tidak bekerja karena sakit, di halaman ini user dapat melakukan operasi penambahan potongan gaji, pengeditan nominal dan nama potongan gaji, serta menghapus potongan gaji.

7. Halaman Data Gaji Karyawan



Gambar 7. Tampilan Halaman Data Gaji Karyawan

Halaman data gaji karyawan menyediakan informasi tentang jumlah total gaji karyawan selama satu bulan, di dalam halaman ini perhitungan gaji secara otomatis, jika ada karyawan yang alpha akan langsung dipotong gajinya di dalam aplikasi ini, selain itu data penggajian dapat dicetak dan dijadikan laporan kepada atasan.

KESIMPULAN

Implementasi sistem informasi penggajian karyawan di PT. Menara Kudus Indonesia cukup berhasil, sistem ini dapat membantu kinerja petugas personalia dalam proses perhitungan dan pengelolaan data penggajian karyawan. Sistem ini

memberikan dampak positif dengan pencatatan data karyawan yang cepat dan tepat, perhitungan secara otomatis, serta dapat mengurangi limbah kertas.

Namun, terdapat kekurangan yang ditemukan dalam implementasi sistem ini, diantaranya adalah keterbatasan karyawan yang kurang mengerti tentang adanya sistem ini. Sulitnya mengelola database dan pemeliharaan sistem karena tidak adanya tim Information Technology (IT) yang profesional. Untuk itu perusahaan harus mempunyai minimal 1 karyawan yang paham akan web dan juga IT agar dapat memantau sistem dan mengevaluasi sistem supaya lebih sempurna dan lebih kompleks.

UCAPAN TERIMA KASIH

Dari kegiatan yang telah dilakukan, dari diri Penulis mengucapkan terima kasih kepada ayah dan ibu selaku support sistem penulis untuk menyelesaikan semua rangkaian kegiatan pengabdian ini, penulis juga mengucapkan terimakasih kepada PT. Percetakan Menara Kudus dan jajaran selaku penyelenggara kegiatan pengabdian ini, terimakasih kepada seluruh dosen Sistem Informasi Universitas Muria Kudus yang telah membimbing penulis untuk menyelesaikan kegiatan ini, terimakasih kepada sahabat, teman, keluarga yang selalu mendorong penulis dalam hal motivasi agar cepat menyelesaikan semua rangkaian pengabdian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Aisah, A., & Sugiyono, S. (2021). Implementasi sistem penggajian pada PT. Dwi Pratama Teknik dengan metode PIECES. *Jurnal Manajemen Informatika Jayakarta*, 1(4), 384. <https://doi.org/10.52362/jmijayakarta.v1i4.545>
- Ardiansyah, A., Rosanah, M., & Nur Amaliyah, A. (2023). Sistem Informasi Penggajian Pegawai Pada SMK Berbasis Website dengan Menggunakan Metode Rapid Application Development. *Jurnal Sistem Informasi Akuntansi (JASIKA)*, 3(1), 25–30. <https://doi.org/10.31294/jasika.v3i01.2187>
- Dinka, S. P., Salsabilah, Z. P., & Nilawati, L. (2022). Penerapan Metode Waterfall Dalam Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian Berbasis Web. *Artikel Ilmiah Sistem Informasi Akuntansi*, 2(2), 156–166.
- Jefri Junifer Pangaribuan, Ilhami, M., Chandra, W., & Romindo, R. (2024). Rancang Bangun, Penyerahan, dan Sosialisasi Sistem Informasi Jasa Katering Berbasis Web. *ABDIKAN: Jurnal Pengabdian Masyarakat Bidang Sains Dan Teknologi*, 3(2), 142–157. <https://doi.org/10.55123/abdikan.v3i2.4009>
- Kusumo, H., Muthohir, M., & Rakasiwi, S. (2022). Implementasi RFID Pada Sistem Absensi dan Penggajian Karyawan (Studi Kasus di PT. Kartika Utama Semarang). *EVOLUSI: Jurnal Sains Dan Manajemen*, 10(1), 20–28. <https://doi.org/10.31294/evolusi.v10i1.12452>
- Maharani, P. S., Made, D., & Purnama, F. (2024). Pendampingan Prosedur Sistem Pengelolaan Gaji melalui Aplikasi SIMGAJI pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Bali. 07(03), 277–284.
- Muanas, M., Effendy, M., Mulia, I., & Gumilar, R. (2022). Pendampingan Penerapan Sistem Akuntansi Penggajian Karyawan Di PT Sanshiro Harapan Makmur.



Jurnal Abdimas Dedikasi Kesatuan, 3(1), 9–18.
<https://doi.org/10.37641/jadkes.v3i1.1386>

- Rozy, M. F., Informatika, T., & Gresik, U. M. (2023). *Implementasi Sistem Penggajian Pegawai Berbasis Website Di Restoran Mbledeq Henny Dwi Bhakti dan melalui arsip-arsip yang kemudian direkap melalui excel dimana hal ini membutuhkan Ummah , Irfan Nasrullah dan Angga Aditya Permana berjudul “ Rancang Bangun . 3(3).*
- Sutikno, A. (2022). Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pt Metagra Menggunakan Metode Waterfall. *Jurnal Publikasi Ilmu Komputer Dan Multimedia*, 1(2), 100–110. <https://doi.org/10.55606/jupikom.v1i2.326>
- Syukron, A., & Abdurrazzaq, M. H. (2021). Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Berbasis Website Dengan Metode Waterfall. *Jurnal Sistem Informasi Akuntansi (JASIKA)*, 1(2), 74–83.
- Wibowo, M. C., & Nugroho, P. A. (2021). Perancangan Sistem Informasi Pengolahan Data Pegawai Dan Penggajian Dengan Metode Waterfall (Studi Kasus Pada Pt. Inawan Chemtex Sukses Abadi). *JRIS: Jurnal Rekayasa Informasi Swadharma*, 1(2), 31–37.

